

一般事業主行動計画

【目標 ①】

従業員の年次有給休暇の取得しやすい体制づくりに取り組み、業務に支障がないように実施する。

【目標 ②】

幅広い世代での人材確保の為、職業体験等の機会を通じ、会社の事業内容・活動範囲が理解され、募集・採用機会の確保、技術の継承、職業訓練へと進めていく。

計画期間 令和6年3月1日～令和9年3月31日

上記のために、令和6年3月1日より実施する。

1. ・各部門別に業務に支障がないように年次有給休暇の取得計画を立てる。
・年間取得計画書の作成（各担当者）を行う。
2. ・年に1回以上、教育機関等への職業体験実施、又は説明会等に参加する。
・採用説明会には積極的に参加する。

令和6年2月26日

ビル環境熊本 株式会社

代表取締役 菅原 幸治